

我们承诺携手 共赴可持续性发展之约

可持续发展战略

我们的目标是通过与利益相关者合作确定的三个可持续发展支柱来实现的。

我们的目的

创造不同，用我们对待他人的方式创造一个更美好的世界，扩展创新的解决方案，回馈我们当地的社区，和尊重环境。

我们的愿景

成为技术领先且最值得信赖的解决方案提供商。

在捷普，可持续发展是将环境健康、社会公平、公司治理和经济增长整合在一起，旨在为我们的员工和我们生活和工作的社区...为这一代和未来几代人创造繁荣、健康、多样化和富有弹性的业务运营。

2026年目标

我们制定了大胆的五年目标和明确的关键绩效指标(KPIs)，以帮助根据我们的战略目标评估和沟通绩效。除非另有说明，以下列出的目标是我们在FY26达到的目标。

我们的员工和社区

关注员工的健康、福祉和安全，以及我们工作的领域。

- 25%的领导职位由女性担任
- 设立40多个残疾人项目
- 在每个生产基地开展5个福利项目
- 90%的管理人员接受心理健康韧性培训
- 保持全球平均分，达到RBA银级
- 2022年完成一百万小时的志愿服务

我们的运营和资源

确保我们尽可能高效地运营和管理我们的工厂资源。

- 范围1和范围2的温室气体(GHG)排放量较FY19基准减少25%
- 77+目标EHS指标得分
- 我们获取或购买的全球水强度平均降低6%
- 全球20%的适用工厂实现90%或更多的垃圾填埋转移率

我们创新的解决方案

为我们的客户提供从设计和工程到产品生命周期终结的无与伦比的解决方案。

- 共参与6个循环经济合作项目
- 超过8项成绩达到年度网络安全平均得分



目标为零

2020年,我们启动了首个气候行动计划,承诺按照科学界关于将全球变暖限制在1.5摄氏度的建议,减少我们的范围1和范围2温室气体(GHG)排放。

FY25

与FY19年相比,减少25%的温室气体排放目标

FY30

与FY19年相比,减50%的温室气体排放目标

我们在可持续发展方面获得的认可

在《福布斯》首次发布的“绿色增长50强”榜单中排名第六位

在《新闻周刊》美国2021年最负责任公司排行榜上,2000多家上市公司中排名86

被Disability:IN 评选为“最适合残疾包容工作的工作场所”,在2021年的残疾平等指数中获得100分

被福布斯第三次提名为美国州内最佳雇主年度榜单,佛罗里达州排名第八

入围2021年度可持续医疗技术公司

捷普的包装部门是Ellen MacArthur Foundations “新塑料经济全球承诺”(New Plastics Economy Global Commitment)的签署人之一

影响领域

我们是一家全球制造解决方案提供商,为300多个全球领先的产品品牌提供服务,拥有终端市场经验、技术和设计能力、制造知识、供应链洞察力和全球产品管理专业知识。

捷普的可持续发展与11项联合国可持续发展目标相照应,这些目标被选为我们最具影响力的目标。

环境



社会责任



公司治理



可持续发展在行动



通过实施周末部分或全停电,捷普上海实现每年节电6-8%。



Jabil Kwidzyn改变了一种化学清洗工艺,每月减少了13吨的浪费和9000升的用水量。



捷普多米尼加共和国与全球DEI团队合作,在成功实施他们自己项目后,为残疾员工创造一个友好的工作环境。



有关我们可持续发展业绩的更多细节,请参阅我们的2021年可持续发展报告: jabil.com/sustainability

责任商业联盟(RBA)

Jabil全力支持责任商业联盟的各项举措,并寻求不断改善我们赖以运作的生活、工作和环境条件。作为一个银级成员,我们负责任的制造过程和实践符合RBA行为准则,并跨越供应商和分包商在捷普的直接采购和工程控制。

关于捷普

1966

成立于美国密歇根

50+

万平方英尺生产空间

100+

工厂战略性分布全球

230K

勤勉的员工



终身制领导团队

\$29.3

亿营业收入 2021财年